

## 廖所長視察東港分所及業務座談會紀實

曾金菊

東港分所

### 廖所長：

很難得有機會南下跟大家聚一聚，因此，特別邀請各位同仁共進午餐並作業務座談，想傾聽各位之心聲，以利雙向溝通、解決疑難問題。

- (一) 90 年度之政府財政狀況極為短絀，據悉 91 年度之經費會再削減，因此，各位要有心理準備。失業人口劇增中，水試所現有之物力、人力與其他單位比較，還算足以支應，期望各位有危機感，發揮自我潛力，堅持研究之精神及毅力，把享譽國際之 TML 繼續發揚光大。
- (二) 分所圍牆外之環境之整理務必要加強，分所常有重要國內、外貴賓來訪，為維護國家名譽，大家共謀對策，尤其請分所內東港在地之同仁，有必要站出來強烈呼籲鄉親維護環境之整潔。
- (三) 請各位務必遵守紀律，尤其上下班時間之遵守、為民服務、電話禮貌等諸項規定務必切實遵行。
- (四) 明年 1 月本人將屆齡退休，本可延退，但意願實在不高，或可能以國科會客座專家身份繼續留於所內作研究工作。本人身兼不少學術界或農委會外之兼職，因此亦不可能及時完全退下來。水試所之相關業務，只要本人能效勞之處，本人仍會盡力從旁協助。

### 陳分所長：

- (一) 因經費減少，90 年初就縮減行政部門之臨時人員員額，目前臨時工皆以「勞務外包」方式雇用，以協助科技研究計畫為主。
- (二) 分所圍牆外之環境，本人曾經發函並偕同仁登門一一拜訪鄰近住戶，並請鎮民代表協助，所得結果只是短暫之成效。惟將另洽有關單位如鎮公所、環保局、警察局惠予協助。

- (三) 上班勤惰請大家務必恪守規定。
- (四) 請教所長所內組織調適目前之動向如何？

### 廖所長：

- (一) 整個組織架構還未定案。
- (二) 無論組織架構如何變化，研究人員用心加強基礎資料之搜集，對學術研究論文之撰寫要嚴謹是不變的，請各位努力以赴。

### 蘇惠美副研究員：

請教所長國內、外水產養殖發展之潮流及台灣應如何因應？

### 廖所長：

環顧世界各國，傳統漁業之資源已無法供應人類的需要，亟需養殖漁業之配合。不過有些國家礙於環保團體之壓力，水產養殖之發展受到相當程度的影響，台灣在技術上要加強研發，政策上要有宏觀、前瞻性之措施，另外，最為重要者為人才之培育，才能生存於激烈之國際競爭中。

### 張賜玲研究員：

請教所長吳郭魚保種工作是否可不做？

### 廖所長：

吳郭魚是舉世重視之魚類之一，不可輕言放棄，更要加強「保種」工作。

分所有任何問題，希望大家都能坦誠公開作好溝通。最後提醒各位千萬不要作自取其辱之寫黑函、檢舉等敗壞風氣之行為，有些政府部門領頭鼓勵檢舉等錯誤之示範，實為現代化、國際化時代所不恥之倒行逆施。請大家務必為維護整體之和諧，為台灣之水產研究獻身。謝謝大家，祝同仁們身心愉快、闔家幸福、研究工作順利。

散會：7 月 3 日下午 2 時 30 分